

Profile of the Centre for Human Resource Development and Regional Initiatives

The Centre for Human Resource Development and Regional Initiatives is an integral part of the Ministry of Labour and Social Policy (MLSP) in the Republic of Bulgaria. The Centre is constantly improving its work, implementing adequate national and European practices in the area of educational and information services.

The Centre for Human Resource Development and Regional Initiatives has substantial experience in organizing thematic short-term training courses for the administration and in providing opportunities for life-long learning for a wide circle of clients through vocational qualification and requalification courses.

More than 110 full-time, distance and videoconference training courses were organized in 2008. More than 4000 people were trained – officials at managerial and expert positions within the system of the MLSP, labour mediators, non-governmental sector representatives, academic institutions, municipalities, companies, syndicates and employers' organizations.

The centre is constantly strengthening its capacity in order to encourage international initiatives, information exchange, knowledge and adequate practices for human resource development among East European countries. It has established partnership with national educational institutions and the International Training Centre of the International Labour Organization in Torino, Italy.

Since the beginning of 2009 the Centre has organized a number of international training courses related to occupational safety and health as well as to employment promotion.

We offer

The Catalogue includes standard training courses in different areas of knowledge such as occupational safety and health, European integration, labour market, organizational-administrative culture. The courses' duration is one week and they provide theoretical and practical knowledge as well as acquaintance with good practices in Bulgaria. The teaching staff consists of specialists with practical knowledge, working in the MLSP, as well as university teachers with rich experience in the area. The Centre also attracts as tutors recognized international experts with proved professional skills.

The Centre organizes meetings and discussions with the structural units within the system of the Ministry of Labour and Social Policy in the Republic of Bulgaria – departments and executive agencies, subordinate to the Minister of Labour and Social Policy. For the purpose of familiarizing people with the educational programme practices, the Centre organizes visits to different organizations, institutions and enterprises related to the specific area.

Apart from the standard courses described in the Catalogue, the Centre offers specialized training programmes on social topics at the request of the users.

The trainings are taught in English and/or Russian. Other languages are available on prior request.

With the purpose of fulfilling its clients' expectations, the Centre offers face-to-face, distance and videoconference educational programmes.

Профиль Центра развития человеческих ресурсов и региональных инициатив

Центр развития человеческих ресурсов и региональных инициатив является структурой при Министерстве труда и социальной политики (МТСП) Республики Болгарии. Он постоянно совершенствует свою работу посредством внедрения хороших национальных и европейских практик в области образовательных и информационных услуг.

Центр развития человеческих ресурсов и региональных инициатив имеет накопленный опыт в организации тематических краткосрочных курсов обучения администрации и предоставлении возможностей обучения в течение всей жизни (life-long learning) широкому кругу клиентов посредством курсов профессиональной подготовки и переподготовки.

В 2008 г. было проведено более 110 учебных курсов в очной, дистанционной и форме телеконференции. Обучено более 4000 человек – сотрудников, занимающих руководящие и экспертные должности в системе МТСП, трудовых посредников, представителей неправительственного сектора, академических институций, муниципалитетов, фирм, профсоюзных организаций и организаций работодателей.

Центр постоянно укрепляет свой потенциал в целях стимулирования реализации международных инициатив, обмена информацией, знаниями и хорошими практиками развития человеческих ресурсов между странами Юго-Восточной Европы. Он установил партнерские отношения с национальными учебными организациями, а также с Международным учебным центром Международной организации по труду в городе Торино, Италия.

С начала 2009 г. Центр провел серию международных учебных курсов по темам, связанным со здоровыми и безопасными условиями труда и стимулированием занятости.

Мы предлагаем

В настоящий каталог включены стандартные учебные курсы по различным тематическим направлениям: здоровые и безопасные условия труда, евроинтеграция, рынок труда, организационно-административная культура. Курсы длятся одну неделю и предлагают теоретические и практические знания, а также ознакомление с хорошими практиками в Болгарии. Лекторы обучения – специалисты-практики системы МТСП и университетские преподаватели с многолетним опытом в области конкретной тематики. Центр привлекает в качестве обучающихся также и утвержденных международных экспертов с доказанными профессиональными качествами.

Организируются встречи и дискуссии со структурными звеньями системы Министерства труда и социальной политики Республики Болгария – дирекциями и исполнительными агентствами при министре труда и социальной политики. Для ознакомления с практикой в программы обучения включены также посещения в различные организации, институции и предприятия, имеющие отношение к конкретной тематике.

Кроме стандартных курсов, описанных в этом каталоге, Центр предлагает и специализированные программы обучения по социальным темам по заявке потребителей.

Обучение проводится на английском и/или русском языках. Может быть организован также перевод на другие языки по предварительной заявке со стороны обучаемых.

В целях удовлетворения желаний наших клиентов, Центр предлагает программы обучения, которое может проводиться в очной, дистанционной и форме телеконференции.

Logistics

The Centre for Human Resource Development and Regional Initiatives is located in a picturesque area in the Balkan Mountain Range (Stara Planina). It has modern educational facilities and a hotel which makes possible the organization of national and international forums such as conferences, round tables, discussions and seminars in a pleasant and comfortable setting.

The Centre has 12 modern training halls equipped with computers, a conference hall which seats 150 people, simultaneous interpreting equipment as well as the necessary facilities for organizing videoconference seminars and a special platform for distance training courses.

The Centre also provides hotel accommodation for 155 people, cable television with 14 channels in Bulgarian, English and Russian, wireless internet, a fitness hall, a tennis table and a sauna, and offers excellent year-round conditions for work and holiday. A tennis court is being built near the hotel. There is also a restaurant and a coffee bar offering services which meet today's requirements.

A sightseeing tour of Sofia and the surrounding area is included as part of the educational programmes. A bus-shuttle between the Centre and the city of Sofia providing easy access to the capital's infrastructure is also available.

Kremikovtsi Monastery "St. Georgi Pobedonosets" (St. George the Victorious) is situated near the Centre. The monastery is a historic and cultural monument built in the 14th century during the reign of Tsar Ivan Alexander. The monastery's church houses a wooden iconostasis dating from the 17th century, and the mural paintings were created following the mediaeval Bulgarian tradition during the 13th and 14th centuries. The monastery has preserved not only the unique frescoes but also valuable written records such as Kremikovtsi's Gospel dating from 1497.

How to apply

The educational programmes included in the Catalogue are open to state and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations. The topics on occupational safety and health are intended for labour inspectorate representatives of the respective countries.

The total amount of the seminar fees is formed by the training programme costs and the accommodation. The fee includes tutors' and interpreters' payments, books and training materials, preparation, conduction and evaluation of the course, educational visits, insurance, accommodation, breakfast, lunch, dinner and coffee breaks. The price also includes using of the fitness hall, the tennis table, visits to the city of Sofia, a guided sightseeing tour (the price does not include entry fees). The amount of the fee can be changed depending on the training programme. The participation fee **does not** include transport from the respective country to the city of Sofia (Republic of Bulgaria) and back.

Application forms for participation in the training courses can be filled in on www.hrdevelopmenteu.com or sent to trainings@ncpedu.net.

For further information, please call +3592 490 20 19, +3592 490 20 28, +3592 490 20 29, +3592 490 20 39 or send an email to trainings@ncpedu.net.

Detailed information about the forthcoming events can be found on the Center's web site before the beginning of the training course.

Логистика

Центр развития человеческих ресурсов и региональных инициатив находится в живописной местности в горах Стара планина. Он располагает современной учебной базой и гостиницей, которые дают возможность организовать национальные и международные форумы, такие как конференции, круглые столы, дискуссии, семинары, в приятной и комфортной обстановке.

Центр располагает 12 современными учебными залами, оснащенными компьютерным оборудованием, конференц-залом на 150 мест и установкой для синхронного перевода, а также необходимым техническим оборудованием для проведения семинаров посредством телеконференции и специальной программной платформой для проведения дистанционного обучения. Центр располагает также гостиничным комплексом на 155 мест, кабельным телевидением с 14 программами на болгарском, английском и русском языках, беспроводным интернетом, фитнес залом, настольным теннисом и сауной, обеспечивающими круглогодично отличные условия для работы и отдыха. Вблизи гостиницы осуществляется строительство теннисного корта. На территории Центра находятся ресторан и дневной бар, обеспечивающие обслуживание на уровне современных требований.

В программы обучения включено также посещение достопримечательностей города Софии и его окрестностей. Обеспечена транспортная связь (bus – shuttle) между Центром и городом Софией, дающая возможность легко передвигаться в районах столицы.

Недалеко от Центра находится Кремиковский монастырь „Свети Георги Победоносец” („Святой Георгий Победоносец”), который является национальной исторической и культурной достопримечательностью. Монастырь построен в XIV веке во время царствования болгарского царя Ивана Александра. В церкви при монастыре находится деревянный иконостас XVII века, а стенные росписи выполнены полностью в традициях средневековой болгарской живописи XIII и XIV веков. В монастыре сохранились не только уникальная живопись, но и ценные книжные памятники, среди которых Кремиковское евангелие 1497 г.

Как поступить на курсы

Программы обучения, включенные в каталог, открыты для представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций. Темы, связанные со здоровыми и безопасными условиями труда, разработаны специально для представителей трудовых инспекций соответствующих государств.

Общая стоимость участия в предлагаемых семинарах формируется из расходов на обучение и финансовых средств на пребывание. Плата включает в себя: гонорар преподавателей и переводчиков, книги и учебные материалы, подготовку, проведение и оценку курса, учебные визиты, страхование участников, ночевку, завтрак, обед, ужин и кофе-паузы. В цену включено пользование фитнес залом, настольным теннисом, а также посещение города Софии, осмотр достопримечательностей в сопровождении гида (в цену не включены входные платы). Размер платы может меняться в зависимости от программы конкретного обучения. Указанная плата за участие **не** включает в себя транспорт от соответствующего государства до города Софии (Республика Болгария) и обратно.

Заявки на участие в обучении можно заполнять в Интернете по адресу: www.hrdevelopmenteu.com или присылать на следующий e-mail: trainings@ncpedu.net.

Чтобы получить дополнительную информацию, пожалуйста, свяжитесь с нами по тел. +3592 490 20 19, +3592 490 20 28, +3592 490 20 29, +3592 490 20 39 или по вышеуказанному адресу электронной почты.

До начала каждого обучения на сайте Центра размещается подробная информация о предстоящих событиях.

European integration issues	8
European integration – problems and perspectives. Criteria for EU membership	
Demographic and family policy – good European and Bulgarian practices	
European policies on equality and equal opportunities	
Occupational safety and health	14
Occupational safety and health in chemical plants	
Hazardous substances. Basic requirements for providing occupational safety and health in plants in connection with the chemical risk	
Occupational safety and health in plants	
Priorities in construction sites inspections. Actions taken by the Labour Inspectorate to prevent violations causing traumatism in the construction sector	
Compliance of risk assessment with labour conditions in small and medium-sized companies from the agricultural sector	
Employment policies	24
Active policy corresponding to the labour market needs	
The creation of a modern system for teaching adults, promoting life-long learning and social inclusion	
Organizational, administrative and personal skills	28
Management skills. Teams and communication. Presentation skills	
Civil servants' ethics in the context of the European Code of Conduct in the state administration	
Effective public communication. Conduct before the media. Corporate media policy formation in administrative work	
Change management	
Project cycle management	
Risk and corruption risk management in social work	

Въпроси евроинтеграции**8**

Европейская интеграция – проблемы и перспективы. Критерии членства в ЕС

Демографическая и семейная политика – хорошие европейские и болгарские практики

Европейские политики равных прав и равных возможностей

Здоровые и безопасные условия труда**14**

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятиях химической промышленности

Опасные вещества. Основные требования по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятиях в связи с химическим риском

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятиях

Приоритеты при инспектировании строительных объектов. Действия Инспекции по труду по предупреждению нарушений, ведущих чаще всего к травматизму в отрасли „Строительство”

Соответствие оценки риска условиям труда на малых и средних предприятиях экономической деятельности „Сельское хозяйство”

Политики занятости**24**

Активная политика, соответствующая потребностям рынка труда

Создание современной системы обучения взрослых, стимулирующей обучение в течение всей жизни и социальное включение

Организационные, административные и личностные умения**28**

Управленческие умения. Команды и коммуникации. Презентационные умения

Этика государственного служащего в контексте Европейского кодекса поведения в государственной администрации

Эффективная публичная коммуникация. Поведение перед СМИ. Формирование корпоративной политики в отношении СМИ при работе в администрации

Управление изменениями

Управление проектным циклом

Управление риском и коррупционным риском в социальной работе

European integration – problems and perspectives

Criteria for EU membership

IEI-FF-12-09

Duration: 5 days

Type of course: face-to-face

Period: November/December 2009

Language: English/Russian

Participation fee: € 500

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

The course aims to familiarize participants with the preliminary requirements candidate countries have to fulfill in the EU pre-accession process, membership criteria, administrative preparation and methods to synchronize national legislation with the EU

legislation. Emphasis is placed on sector policies and directives in terms of Bulgarian and European legislation in Chapter 13 “Social policy and employment” – Labour law; Social dialogue, Gender equality; Racism and discrimination; Social protection; Public health care; Occupational safety and health as well as in Chapter 2 “Free movement of people” – Mutual recognition of diplomas and qualifications; Civil rights; Free movement of workers and Social insurance schemes coordination.

The working programme includes a meeting with experts from the European Issues and International Cooperation Directorate of the Ministry of Labour and Social Policy for experience and good practices exchange.

At the end of the course participants are expected to be familiar with the preliminary requirements candidate countries have to meet in the EU pre-accession process, membership criteria, administrative preparation and the methods for synchronizing national legislation with the EU legislation.

Европейская интеграция - проблемы и перспективы Критерии членства в ЕС

EI-FF-12-09

Продолжительность: 5 дней

Форма проведения: очная

Период проведения: ноябрь/декабрь 2009 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 500 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров неправительственных организаций

Курс знакомит участников с предварительными шагами, которые должны предпринять государства в процессе подготовки к присоединению к ЕС, критериями членства, подготовкой администрации и способами синхронизации национального законодательства с законодательством ЕС. Рассматриваются секторные политики и директивы с точки зрения болгарского и европейского законодательства, включенные в Главу 13 „Социальная политика и занятость”: Трудовое право; Социальный диалог; Равный подход к женщинам и мужчинам; Расизм и дискриминация; Социальная защита; Общественное здравоохранение и Здоровье и безопасность на рабочем месте, а также в Главу 2 „Свободное передвижение людей”: Взаимное признание дипломов и степеней; Гражданские права; Свободное передвижение работников и Координация систем социального обеспечения.

В рабочей программе предусмотрена встреча с экспертами дирекции „Европейские вопросы и международное сотрудничество” при МТСП по обмену опытом и хорошими практиками.

Ожидается, что по окончании курса обучения участники будут ознакомлены с предварительными шагами, которые должны предпринять государства в процессе подготовки к присоединению к ЕС, критериями членства, подготовкой администрации и способами синхронизации национального законодательства с законодательством ЕС.

Demographic and family policy – good European and Bulgarian practices

IDFEO-FF-38-10

Duration: 4 days

Type of course: videoconference and/or face-to-face

Period: January/February 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 450

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

The stages of demographic processes planning, prognosis and modeling are systematized. The seminar gives detailed information about human capital investment, policy effects on family, family allowances for children and child protection, child protection programmes, equality and equal opportunities policies in a European context. The seminar also includes sharing Bulgarian experience and practices in developing National Demographic Development Strategy in the Republic of Bulgaria 2006-2020, which aims to encourage birth by creating a favourable environment for raising and bringing up children; to increase life duration; to decrease the number of emmigrating young people in a reproductive age; to develop an adequate immigration policy; to overcome the consequences of population ageing; to improve the reproductive health of the population and prevent sterility; to increase the overall educational level; to increase people's knowledge about demography and sexual-reproductive culture; to provide equal opportunities for a fulfilling reproductive life in good health for all social groups; to develop solidarity between generations; to restrict disproportions in the population's territorial distribution and depopulation of some regions and villages; to improve and synchronize the legal basis related to demographic development.

The working programme includes a discussion with representatives from a MLSP Directorate responsible for the problems of demographic and family policy.

During the seminar participants are expected to gain knowledge about the demographic development strategy of the respective country for the period 2006 – 2020 and develop skills for demographic processes planning, prognosis, modeling and monitoring.

Демографическая и семейная политика – хорошие европейские и болгарские практики

IDFEO-FF-38-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: телеконференция и/или очная

Период проведения: январь/февраль 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 450 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций

Систематизируются этапы планирования, прогнозирования и моделирования демографических процессов. На семинаре предоставляется подробная информация об инвестировании в человеческий капитал, эффекте политик в отношении семьи, семейных пособий на детей и защиты детей, программах защиты ребенка, политиках равных прав и равных возможностей в европейском контексте. Будет представлен болгарский опыт и практика разработки Национальной стратегии демографического развития Республики Болгарии на период 2006-2020 гг., содержащей следующие основные направления: стимулирование рождаемости путем создания благоприятной среды для развития и воспитания детей; увеличение средней продолжительности жизни; значительное уменьшение количества эмигрирующих молодых людей в репродуктивном возрасте; разработка адекватной миграционной политики; преодоление последствий старения населения; улучшение репродуктивного здоровья населения и предотвращение бесплодия; повышение общего образовательного уровня, демографической информированности и сексуально-репродуктивной культуры населения; обеспечение равных возможностей полноценной репродуктивной жизни в хорошем здоровье для всех социальных групп; развитие солидарности между поколениями; ограничение диспропорций в территориальном распределении населения и обезлюдения некоторых регионов и сел; совершенствование и синхронизация нормативной базы, связанной с демографическим развитием.

Рабочая программа включает в себя встречу-дискуссию с представителями дирекции при МТСП, отвечающей непосредственно за вопросы демографической и семейной политики.

Ожидается, что во время семинара участники получат знания о стратегии демографического развития соответствующего государства на период 2006 - 2020 гг., выработают умения планирования, прогнозирования, моделирования и осуществления мониторинга демографических процессов.

European policies for equality and equal opportunities

IDFEO-FF-39-10

Duration: 4 days

Type of course: video conference and/or face-to-face

Period: March/April 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 500

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

Within the programme participants expand their knowledge about EU anti-discrimination and equal opportunities policy and receive further knowledge of the implementation of the different equality and equal opportunities policies. The course provides extensive information about the different programmes on promoting employment, equality and equal opportunities for people of different ethnic origin. Emphasis is also put on the Bulgarian experience in developing policies in terms of gender, disability, ethnic background, sexual orientation, etc.

The working programme includes a discussion with representatives from a MLSP Directorate responsible for the equality and equal opportunities policies as well as a visit to an organization or institution implementing projects in this area.

After the successful completion of the course participants are expected to have enlarged their knowledge about EU anti-discrimination and equal opportunities policy as well as to have received further knowledge of the implementation of the different equality and equal opportunities policies.

IDFEO-FF-39-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: телеконференция и/или очная

Период проведения: март/апрель 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 500 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций

В рамках программы участники расширяют свои знания об антидискриминационной политике и политике равных возможностей ЕС, получают также дополнительные знания в связи с применением различных политик равных прав и равных возможностей. Курс предоставляет богатую информацию о различных программах стимулирования занятости, равных прав и равных возможностей людей различной этнической принадлежности. Рассматривается и болгарский опыт в разработке политики по соответствующим признакам: пол, повреждения, этническая принадлежность и сексуальная ориентация и др.

Рабочая программа предусматривает встречу-дискуссию с представителями дирекции при МТСП, отвечающей непосредственно за политики равных прав и равных возможностей, а также посещение организации или институции, выполняющей проекты в этой области.

После успешного завершения учебного курса ожидаются следующие результаты: расширение знаний участников об антидискриминационной политике и политике равных возможностей ЕС, а также приобретение дополнительных знаний о применении различных политик равных прав и равных возможностей.

Occupational safety and health in chemical plants

IOSH-FF-43-09

Duration: 5 days

Type of course: face-to-face

Period: January/February 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 600

Designed for: Representatives of labour inspectorates

The course lays stress on topics connected with the legal basis that regulates the specific requirements for providing occupational safety and health in chemical manufacturing, usage, transportation and storage plants. The course pays special attention to the national legislation synchronized with EU directives on providing occupational safety and health in plants, including chemical plants. Participants are also acquainted with the integrated inspection system implemented by the General Labour Inspectorate Executive Agency.

The course includes a visit to the Labour Inspectorate Directorate where participants observe the inspection of particular sites and the subsequent discussions of the inspection results. A visit to a chemical plant is also organized.

After the end of the course participants are expected to have acquired knowledge, practical skills and qualifications for inspecting the problems of providing occupational safety and health in chemical manufacturing and usage plants. Moreover, participants should have acquired communication skills in specific situations with the respective technical experts for solving the concrete problems of the plant.

It is expected that participants will gain a good knowledge of the legal basis that regulates the specific requirements for providing safe and healthy labour conditions in chemical manufacturing, usage, transportation and storage plants.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятиях химической промышленности

IOSH-FF-43-09

Продолжительность: 5 дней

Форма проведения: очная

Период проведения: январь/февраль 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 600 евро

Предназначен для: Представителей инспекций по труду

Учебная программа делает акцент на темы, связанные с нормативной базой, регламентирующей специфические требования по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятиях по производству, использованию, транспортированию и хранению химических веществ.

В рамках программы специальное внимание уделяется национальному законодательству, гармонизированному с европейскими директивами, в отношении обеспечения здоровых и безопасных условий труда на предприятиях, в т.ч. и на предприятиях химической промышленности. Уделено необходимое внимание ознакомлению участников обучения с системой интегрированной инспекции, применяемой Исполнительным агентством “Главная инспекция по труду”.

Предусмотрено посещение Дирекции “Инспекция по труду”, в которой участники будут присутствовать при инспектировании конкретных объектов и последующих дискуссиях по результатам проверки. В рамках обучения предусмотрено посещение предприятия химической промышленности.

По окончании обучения ожидаются следующие результаты: приобретение новых знаний, практических умений и квалификации по проведению инспектирования по проблемам, связанным с обеспечением здоровых и безопасных условий труда на предприятиях по производству и использованию химических продуктов; формирование знаний, необходимых для общения в конкретных ситуациях с соответствующими техническими экспертами с целью разрешения специфических проблем на предприятиях.

Ожидается, что по окончании обучения участники будут детально ознакомлены с нормативной базой, регламентирующей специфические требования по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятиях по производству, использованию, транспортированию и хранению химических веществ.

Hazardous substances. Basic requirements for providing occupational safety and health in plants in connection with the chemical risk

IOSH-FF-44-09

Duration: 5 days

Type of course: face-to-face

Period: March/April 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 600

Designed for: Representatives of labour inspectorates

The course includes topics connected with the legal basis that regulates the specific requirements for providing occupational safety and health in plants in different economic sectors where there is a chemical risk.

The course pays special attention to the national legislation harmonized with EU directives on providing occupational safety and health. The course also provides practical examples of risk assessment in particular plants with specific risks and the measures that have to be taken so that they can be eliminated and minimized.

The course also includes a visit to plants where participants observe the inspection of particular sites, the subsequent discussions of the risk assessment results and the measures taken to overcome the risks.

After the end of the seminar participants are expected to have acquired a good knowledge and skills to assess chemical risks. They should have acquired practical skills to identify several hazardous unidirectional chemical agents in the air at the working place and to be familiar with the practice of the Labour Inspectorate in the Republic of Bulgaria in controlling occupational safety and health in plants from different economic sectors in which there is a chemical risk.

Опасные вещества. Основные требования по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятиях в связи с химическим риском

IOSH-FF-44-09

Продолжительность: 5 дней

Форма проведения: очная

Период проведения: март/апрель 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 600 евро

Предназначен для: Представителей инспекций по труду.

В учебную программу включены темы, связанные с нормативной базой, регламентирующей специфические требования по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих на предприятиях различных видов экономической деятельности, на которых существует химический риск.

В рамках программы уделяется внимание национальному законодательству, гармонизированному с европейскими директивами, относительно обеспечения здоровых и безопасных условий труда. Рассматриваются практические примеры оценки риска на конкретных предприятиях, на основе конкретных рисков, а также меры, предпринимаемые для их устранения или минимизации.

Предусматривается посещение предприятия, во время которого участники будут присутствовать при инспектировании конкретных объектов и последующих дискуссиях по результатам проведенных оценок риска и реализованных мер по преодолению рисков.

По окончании семинара ожидаются следующие результаты: участники приобретут знания и умения по оценке химического риска, а также овладеют практическими умениями по определению в воздухе рабочего места нескольких опасных химических агентов одностороннего действия; ознакомятся с практикой Инспекции по труду в Республике Болгарии по осуществлению контроля для обеспечения здоровых и безопасных условий труда на предприятиях различных видов экономической деятельности, на которых существует химический риск.

Occupational safety and health in plants

IOSH-FF-45-10

Duration: 5 days

Type of course: face-to-face

Period: October/November 2009

Language: English/Russian

Participation fee: € 600

Designed for: Representatives of labour inspectorates

The course aims to familiarize participants with the basic requirements of Bulgarian legislation harmonized with EU directives for providing occupational safety and health, the responsibilities of the participants in the labour process and company organization as a major prerequisite for providing occupational safety and health. Course participants are acquainted with the legal requirements for carrying out risk assessment as a major means for identifying professional risks and outlining measures (including measures hierarchy) to eliminate or minimize risk. Emphasis is also put on the methodology for risk and participants' assessment in carrying out risk assessment.

The course participants are also acquainted with the functions, tasks and authorities of the General Labour Inspectorate Executive Agency in the Republic of Bulgaria as well as with the implemented methodology for integrated inspection.

The course also pays attention to the topic of hazards generated in operating with the working equipment.

Special emphasis is placed on issues related to falling down from a height, a blow caused by falling objects and people trapped underground.

An integral part of the occupational safety and health is the discussion of labour hygiene, including exposure to noise, vibrations and hazardous substances. Course participants become familiar with the major requirements for manual labour with weights and the risks for the manual weight workers.

After the end of the course participants are expected to have acquired a good knowledge of the legal requirements for carrying out risk assessment as a major means for identifying professional risks and outlining measures (including measures hierarchy) to eliminate or minimize risk.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятиях

IOSH-FF-45-10

Продолжительность: 5 дней

Форма проведения: очная

Период проведения: октябрь/ноябрь 2009 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 600 евро

Предназначен для: Представителей инспекций по труду

Цель обучения - представить перед участниками основные требования болгарского законодательства, гармонизированного с европейскими директивами, в отношении обеспечения здоровых и безопасных условий труда, ответственности участников трудового процесса и фирменной организации, являющихся важной предпосылкой обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Обучаемые получают информацию о нормативных требованиях к проведению оценки риска как основному средству идентификации профессиональных рисков и определению мер (в т.ч. иерархии мер) по устранению или снижению риска. Рассматривается методология оценки риска, а также участники в проведении оценки риска.

Обучаемые знакомятся с функциями, задачами и полномочиями Исполнительного агентства „Главная инспекция по труду” в Республике Болгарии, а также и с применяемой методологией интегрированного инспектирования.

В учебной программе уделяется достаточное внимание теме, связанной с опасностями, возникающими при эксплуатации рабочего оборудования.

Специальное внимание уделяется вопросам, связанным с падением с высоты, ударом падающими предметами и завалом.

В качестве неотъемлемой части вопроса о здоровых и безопасных условиях труда, будет рассмотрен вопрос обеспечения гигиены труда, в т.ч. подверженность действию шума, вибраций и вредных веществ. Обучаемые получают информацию об основных требованиях при переноске тяжестей вручную, а также о рисках для работников при переноске тяжестей вручную.

Ожидается, что в результате обучения участники ознакомятся с нормативными требованиями к проведению оценки риска как основному средству идентификации профессиональных рисков и определению мер (в т.ч. иерархии мер) по устранению или снижению риска.

Priorities in construction sites inspections. Actions taken by the Labour Inspectorate to prevent violations causing traumatism in the construction sector

IOSH-FF-46-10

Duration: 5 days

Type of course: face-to-face

Period: November/December 2009

Language: English/Russian

Participation fee: € 600

Designed for: Representatives of labour inspectorates

The course provides information about the actions taken by the Labour Inspectorate in inspecting construction sites. Course participants get acquainted with the authorities of the labour inspectors for imposing compliance with the requirements for providing occupational safety and health in the construction sector. Special emphasis is placed on the specific forms of inspection harmonized with the EU legal standards and the identification of violations which are likely to cause labour traumatism. The course provides data about labour traumatism in the construction sector and analysis of the reasons that have caused it. It also gives examples of typical labour accidents in the sector and the most frequent violations of the legislative acts regulating occupational safety and health in the construction sector. The course pays special attention to the specific requirements to foolproof activities and processes posing the highest risk in construction – working at heights and danger from falling from a height, using the working equipment, etc. It also considers the conditions and the reasons which are likely to increase the risk of labour accidents if the legal requirements for occupational safety and health are not met. The course includes a visit to construction sites in order to share Bulgarian experience and practices.

After the end of the course participants will have become familiar with the actions taken by the Labour Inspectorate in inspecting construction sites and the authorities of the labour inspectors for imposing compliance with the requirements for providing occupational safety and health in the construction sector. The course participants will be also acquainted with the specific forms of inspection harmonized with the EU legal standards, the identification of violations which are likely to cause labour traumatism as well as labour traumatism in the construction sector and analysis of the reasons that have caused it.

**Приоритеты при инспектировании строительных объектов.
Действия Инспекции по труду по предупреждению нарушений, ведущих
чаще всего к травматизму в отрасли „Строительство”**

IOSH-FF-46-10

Продолжительность: 5 дней

Форма проведения: очная

Период проведения: ноябрь/декабрь 2009 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 600 евро

Предназначен для: Представителей инспекций по труду

Обучение предоставляет информацию о действиях Инспекции по труду при проверке строительных объектов. Участники обучения знакомятся с полномочиями инспекторов по труду по утверждению соблюдения требований к обеспечению здоровых и безопасных условий труда в отрасли „Строительство”. Специальное внимание уделяется специфическим формам инспектирования, гармонизированным с европейскими правовыми нормами, и установлению нарушений, создающих предпосылки производственного травматизма. Обучение предоставляет информацию о производственном травматизме в отрасли „Строительство” и анализ причин, которые привели к травматизму. Приводятся примеры характерных производственных травм в отрасли. Указываются наиболее часто встречаемые нарушения нормативных актов, регламентирующих обеспечение здоровых и безопасных условий труда в отрасли „Строительство”. Специальное внимание уделяется конкретным требованиям к безопасности деятельности и процессов, создающих наиболее высокий риск в строительстве – работы на высоте и опасности падения с высоты, использованию рабочего оборудования и др. Рассматриваются условия и причины, при которых может увеличиться риск производственных травм в случае несоблюдения нормативных требований к здоровым и безопасным условиям труда. Предусматривается посещение строительных объектов для ознакомления с болгарским опытом и практикой.

По окончании программы обучения ожидаются следующие результаты: информированность о действиях Инспекции по труду при проверке строительных объектов, о полномочиях инспекторов по труду по утверждению соблюдения требований к обеспечению здоровых и безопасных условий труда в отрасли „Строительство”, о специфических формах инспектирования, гармонизированных с европейскими правовыми нормами, и формах установления нарушений, создающих предпосылки производственного травматизма, о производственном травматизме в отрасли „Строительство” и анализе причин, которые привели к травматизму.

Compliance of risk assessment with labour conditions in small and medium-sized companies in the agricultural sector

IOSH-FF-47-10

Duration: 5 days

Type of course: face-to-face

Period: March/April 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 600

Designed for: Representatives of Labour Inspectorates from the respective countries

The course provides detailed information about the methods for risk assessment of labour conditions in small and medium - sized companies and the legal basis for occupational safety and health harmonized with EU directives in small and medium-sized companies from the agricultural sector. It provides an in-depth analysis of the problems in conducting risk assessment and work with employers. Special emphasis is put on the safety measures, the rights, obligations and responsibilities of employers and employees regarding labour conditions in small and medium-sized companies from the agricultural sector. The course also examines the basic legislative acts – changes, practices, the role of labour conditions committees and groups, the methods for assessment and analysis of health and safety risks for employees in small and medium-sized companies from the agricultural sector as well as the organization of control, order and control methods.

The course places emphasis on the National Integrated Labour Inspection System implemented by the General Labour Inspectorate Executive Agency and includes a visit to the Labour Inspectorate Directorate in Sofia region where course participants will observe the inspection of specific sites and the subsequent discussions of the inspection results. As part of the training course participants pay a visit to an agricultural company in order to share Bulgarian experience and practices.

At the end of the course participants are expected to have become acquainted with the methods for risk assessment of labour conditions in small and medium-sized companies, to have a detailed knowledge of the legal basis for the safe and healthy labour conditions in small and medium-sized companies from the agricultural sector and to be able to outline problems in conducting risk assessment and the work with employers.

Соответствие оценки риска условиям труда на малых и средних предприятиях экономической деятельности „Сельское хозяйство”

IOSH-FF-47-10

Продолжительность: 5 дней

Форма проведения: очная

Период проведения: март/апрель 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 600 евро

Предназначен для: Представителей Инспекций по труду соответствующих государств

Обучение предоставляет детальную информацию об инструментарии оценки риска в условиях труда на малых и средних предприятиях, нормативной базе по здоровым и безопасным условиям труда, гармонизированной с европейскими директивами, на малых и средних предприятиях экономической деятельности „Сельское хозяйство”. Углубленно анализируются проблемы проведения оценки рисков и работы с работодателями. Специальное внимание уделяется мерам по безопасности, правам, обязанностям и ответственности работодателей и работников в отношении условий труда на малых и средних предприятиях экономической деятельности „Сельское хозяйство”, основным нормативным актам – изменениям, практикам, роли комитетов и групп по условиям труда, методам оценки и анализа рисков для здоровья и безопасности работающих на малых и средних предприятиях экономической деятельности „Сельское хозяйство”, а также организации контрольной деятельности, порядку и способам осуществления контроля.

Специальное внимание уделяется Национальной системе интегрированного инспектирования труда, применяемой Исполнительным агентством „Главная инспекция по труду”. В связи с этим предусмотрено посещение Дирекции “Инспекция по труду”, София-область, во время которого участники будут присутствовать при инспектировании конкретных объектов и последующих дискуссиях по результатам проверок. В рамках рабочей программы предусматривается посещение предприятия экономической деятельности „Сельское хозяйство” с целью ознакомления с болгарским опытом и практикой.

По окончании обучения ожидается, что участники будут информированы об инструментарии оценки риска в условиях труда на малых и средних предприятиях, будут ознакомлены в деталях с нормативной базой по ЗБУТ (здоровые и безопасные условия труда) в условиях труда на малых и средних предприятиях экономической деятельности, будут обладать умениями определять проблемы при проведении оценки рисков и работе с работодателями.

Active policy corresponding to the labour market needs

ILM-FF-42-10

Duration: 4 days

Type of course: face-to-face

Period: March-April 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 500

Designed for: State and municipal administration officials working for employment promotion

The course familiarizes participants with the changes in the legal basis, planning systems, execution, monitoring and assessment of the results from the modern active policy implementation on the labour market, corresponding to the actual needs of the labour market in Bulgaria. It encompasses in detail the influence of the open method of coordination in the EU employment area, the mechanisms for effective cooperation with social partners on a national and regional basis and the results from the implementation of consistent employment policy in Bulgaria through annual National Employment Action Plans.

The working programme includes visits to organizations within the employment system in Bulgaria.

The course provides information on the types of active services on the labour market and their beneficiaries. Course participants acquire skills for interpreting active employment services and qualification in the context of local economic development as well as the actual problems resulting from offering services on the labour market.

Активная политика, соответствующая потребностям рынка труда

ILM-FF-42-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: очная

Период проведения: март-апрель 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 500 евро

Предназначен для: Представителей государственных и муниципальных администраций, работающих по стимулированию занятости

Этот курс знакомит участников с изменениями нормативной базы, системами планирования, исполнения, мониторинга и оценки результатов применения современной активной политики на рынке труда, соответствующей реальным потребностям рынка труда в Болгарии. Лекционный курс рассматривает детально влияние открытого метода координации в области занятости ЕС, механизмы эффективного сотрудничества с социальными партнерами на национальном и региональном уровне и результаты применения последовательной политики по занятости в Болгарии посредством выполнения ежегодных Национальных планов действия по занятости.

В рабочей программе предусмотрены посещения организаций, являющихся частью системы занятости в Болгарии.

Курс предоставляет участникам информацию о видах активных услуг на рынке труда и их бенефициаров. Участники осваивают умения интерпретации активных услуг по занятости и квалификации в контексте местного экономического развития, а также умения интерпретации актуальных проблем, связанных с предложением услуг на рынке труда.

The creation of a modern system for teaching adults, promoting life-long learning and social inclusion

ILM-FF-43-10

Duration: 4 days

Type of course: face-to-face

Period: March-April 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 500

Designed for: State and municipal administration officials working for employment promotion

The course provides information on the recent changes in Bulgaria which aim to create a modern system for teaching adults corresponding to the necessity of a labour force with specific qualifications. The course will pay detailed attention to the adopted national strategic documents in accordance with EU priorities, the legislative changes and the wide spectrum of national measures for promoting literacy, motivation courses, vocational guidance, qualifications, basic competences training programmes, etc.

The working programme includes visits to educational institutions and social partners in order to demonstrate the role of partnership in achieving national priorities for identifying market labour needs for a labour force with specific qualifications.

At the end of the course participants are expected to have become familiar with the types and specificity of vocational guidance services, the roles of employees in the vocational guidance process as a key factor for the future success on the labour market of those looking for a job, the ways of using specialized information materials and products for the different users of vocational guidance services.

Создание современной системы обучения взрослых, стимулирующей обучение в течение всей жизни и социальное включение

ILM-FF-43-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: очная

Период проведения: март-апрель 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 500 евро

Предназначен для: Представителей государственных и муниципальных администраций, работающих по стимулированию занятости

Курс предоставляет информацию об изменениях в последние годы в Болгарии, целью которых является создание современной системы обучения взрослых, соответствующей потребностям в работниках с определенной квалификацией. Подробно будут представлены принятые, в соответствии с приоритетами ЕС, национальные стратегические документы, нормативные изменения, а также широкий спектр национальных мер по обучению грамоте, мотивационному обучению, профессиональной ориентации, квалификации, обучению ключевым компетенциям и другие.

Рабочая программа предусматривает посещения образовательных учреждений и социальных партнеров для ознакомления с ролью партнерства в осуществлении национальных приоритетов при определении потребностей рынка труда в работниках с определенной квалификацией.

После окончания обучения ожидается, что участники будут ознакомлены с видами и спецификой услуг по профессиональной ориентации, с ролью служащих в процессе профессиональной ориентации, являющихся ключевым фактором успешной будущей реализации на рынке труда лиц, ищущих работу, со способами использования специализированных информационных материалов и продуктов для различных потребителей услуг по профессиональной ориентации.

Management skills. Teams and communication. Presentation skills

IONS-FF-46-10

Duration: 4 days

Type of course: face-to-face

Period: March/April 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 450

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

Presentation is an important part of the process of business communication and provides an opportunity for future development of business relationships. Therefore, the seminar aims to teach good presentation skills, to develop basic management and leadership skills with a view to effective management as well as to acquaint participants with the place and role of the teams in the business communication process. The course is focused on the successful presentation methods and techniques, the prerequisites for good presentation and the ability to communicate with the audience.

The seminar includes practical lessons for developing and delivering presentations, the process of team formation and the acquisition of basic management and leadership skills.

After the successful completion of the course participants will be acquainted with the place and role of teams in administrative activity. They will also have developed basic management, leadership and presentation skills.

Управленческие умения. Команды и коммуникации. Презентационные умения

IONS-FF-46-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: очная

Период проведения: март/апрель 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 450 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций

Презентация является важным моментом процесса делового общения. Она обеспечивает перспективу в развитии деловых отношений. В связи с этим в течение семинара предоставляются указания по формированию подходящих презентационных умений. Ожидается, что обучение даст возможность формировать основные управленческие и лидерские умения в целях эффективного управления, а также ознакомиться с местом и ролью команд в процессе делового общения. Обучение сфокусировано на методах и техниках успешной презентации, правилах хорошего выступления и умении общения с аудиторией.

В рамках семинара предусмотрены практические занятия по разработке и выступлению с презентацией, процессу формирования команды и овладению основными управленческими и лидерскими умениями.

После успешного завершения курса ожидается, что участники будут обладать знаниями о месте и роли команд в административной деятельности и основными управленческими, лидерскими, коммуникационными и презентационными умениями.

Civil servants' ethics in the context of the European Code of Conduct in state administration

IONS-FF-47-10

Duration: 4 days

Type of course: face-to-face

Period: May/June 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 450

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

The course aims to improve and develop professional culture as well as to provide a contemporary understanding of the civil servant's conduct as a specialist, expert or leader. It also aims to provide civil servants with better opportunities, so that they can develop not only their knowledge but also their practical skills within the system of the respective institution in the context of the requirements of the European Code of Conduct in administration.

At the end of the course participants will have gained knowledge of the principles of business ethics and work skills based on the European Code of Conduct in state administration.

Этика государственного служащего в контексте Европейского кодекса поведения в государственной администрации

IONS-FF-47-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: очная

Период проведения: май-июнь 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 450 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций

Задача обучения – усовершенствовать и обогатить профессиональную культуру, сформировать современный взгляд на поведение служащего в роли специалиста, эксперта или руководителя. Цель обучения – создать более широкие возможности повышения не только знаний, но и практических умений служащих администрации в системе соответствующей организации в контексте требований, содержащихся в Европейском кодексе поведения должностных лиц. Обучение направлено также на расширение профессиональной культуры, формирование современного взгляда на поведение служащего в роли специалиста, эксперта или руководителя.

Ожидается, что по окончании программы обучения участники будут обладать знаниями о принципах деловой этики, будут обладать умениями работы на основе Европейского кодекса поведения в государственной администрации.

Effective public communication. Conduct before the media. Corporate media policy formation in administrative work

IONS-FF-48-10

Duration: 4 days

Type of course: face-to-face

Period: May/June 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 450

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

The course is mainly practically oriented, providing participants with an opportunity to become familiar with practical examples for reaction in different situations while working with the media. The course also analyzes the advantages of active media policy and its formation with the purpose of attracting partners for achieving the strategy of a particular organization.

The seminar includes a visit to a Bulgarian electronic media as well as a meeting with representatives from the Public Relations and Protocol Directorate of the Ministry of Labour and Social Policy for experience and good practices exchange.

At the end of the course participants will be familiar with the advantages of active media policy and its formation with the purpose of attracting partners for achieving the organization's strategy. They will be also acquainted with practical examples of response in different situations while working with the media.

Эффективная публичная коммуникация. Поведение перед СМИ. Формирование корпоративной политики в отношении СМИ при работе в администрации

IONS-FF-48-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: очная

Период проведения: май-июнь 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 450 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций

Курс имеет в основном практическую направленность, так как дает возможность участникам ознакомиться с вариантами реакции из практики в различных ситуациях в работе с СМИ. Анализируются преимущества активной политики в отношении СМИ и ее формирование с целью привлечения партнеров в реализации стратегии данной организации.

В рамках семинара предусмотрено посещение болгарского электронного СМИ, а также встреча с представителями дирекции „Связи с общественностью и протокол” при МТСП по обмену опытом и хорошими практиками.

После успешного завершения курса ожидаются следующие результаты: расширение знаний о преимуществах активной политики в отношении СМИ и ее формировании с целью привлечения партнеров в реализации стратегии организации, ознакомление с практическими вариантами реакции в различных ситуациях в работе с СМИ.

Change management

IONS-FF-50-10

Duration: 4 days

Type of course: face-to-face

Period: May/June 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 450

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

Change as a phenomenon is an important aspect of the functioning and management of each organization. The course focuses on change management and development, implemented strategies, types of change and the leader's role in achieving the process of change. Emphasis is also placed on the role of the leader and the team that make these changes.

The seminar also includes practical classes and interactive working methods aiming at experience and good practices exchange with a view to the implementation of strategies for successful changes in the organization. The course participants will become familiar with good Bulgarian practices from the work of the Ministry of Labour and Social Policy.

After the completion of the course participants will be familiar with the major factors in achieving a successful organizational change and will have developed skills for managing and overcoming this change.

Управление изменениями

IONS-FF-50-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: очная

Период проведения: июнь-июль 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 450 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций

Изменения как явление - важный аспект функционирования и управления каждой организацией. Обучение прослеживает управление и развитие изменений, применяемые стратегии, виды изменений и роль лидера в осуществлении процесса изменений. Акцентируется роль лидера и команды, которые их осуществляют.

В рамках семинара предусматриваются практические занятия и интерактивные формы работы, целью которых является обмен опытом и хорошими практиками применения стратегий успешного осуществления изменений в организации. Участники знакомятся с хорошими болгарскими практиками в работе МТСП.

В результате проведенного семинара участники получают знания об основных факторах осуществления успешных организационных изменений и вырабатывают умения управления изменениями и их преодоления.

Project cycle management

IEF-FF-01-09

Duration: 4 days

Type of course: face-to-face

Period: October/November 2009

Language: English/Russian

Participation fee: € 500

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

The course familiarizes participants with the stages of the project cycle, the criteria and methods for its evaluation as well as the “project-programme-policies” interrelationship. The course also includes practical work in developing a logical matrix, specification and distribution of the activities in carrying out the project, and analysis of the possible errors in the project concept preparation. The working programme includes a visit to an organization successfully carrying out a project funded by the European Social Fund (ESF) in Bulgaria.

After the successful completion of the course participants will have become acquainted with the stages of the project cycle, the criteria and methods for its evaluation and the “project-programme-policies” interrelationship.

Управление проектным циклом

IEF-FF-01-09

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: очная

Период проведения: октябрь/ ноябрь 2009 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 500 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций

Этот курс знакомит участников с этапами проектного цикла, критериями и методиками его оценки, показана взаимосвязь „проект – программа - политики”. В лекционном курсе предусмотрена практическая работа по созданию логической матрицы, осуществляются конкретизация и распределение деятельности по выполнению проекта, проводится анализ возможных ошибок при изготовлении концепции проекта. В рабочей программе предусмотрено посещение организации, работающей успешно по проекту, финансируемому ЕСФ в Болгарии.

После успешного прохождения учебного курса участники будут ознакомлены с этапами проектного цикла, критериями и методиками его оценки, а также и с взаимосвязью „проект – программа - политики”.

Risk and corruption risk management in social work

IAFS-FF-16-10

Duration: 4 days

Type of course: face-to-face

Period: January/February 2010

Language: English/Russian

Participation fee: € 450

Designed for: State and municipal administration officials working in the social policy sphere, social partners and non-governmental organizations

Corruption risk management is a current problem that the state administration is confronted with. Good functioning and management depends on the ability of the officials at managerial positions and the experts from all administrative levels to identify and manage risk and, more specifically, corruption risk.

The new course deals in detail with corruption reasons and mechanisms. It places special emphasis on risk management as a process, which is part of the overall organization management and is in accordance with its operative objectives. The course develops knowledge in the area of risk management, identification and assessment of the organization's values.

The working programme includes a meeting with state administration officials which aims at experience and good practices exchange in the implementation of anti-corruption measures.

At the end of the course participants will have gained an in-depth knowledge about the basic principles and methods in the area of preventing and reacting against corruption.

Управление риском и коррупционным риском в социальной работе

IAFS-FF-16-10

Продолжительность: 4 дня

Форма проведения: очная

Период проведения: январь/февраль 2010 г.

Язык: английский/русский

Плата за участие: 450 евро

Предназначен для: Представителей государственной и муниципальной администрации, работающих в сфере социальной политики, социальных партнеров и неправительственных организаций

Управление коррупционным риском является актуальной проблемой, стоящей перед государственной администрацией. Знание и умение осуществлять управление риском в целом, и в частности коррупционным риском, служащими на руководящих должностях, а также экспертами всех уровней административной иерархии, необходимо для хорошего функционирования и управления.

Этот новый курс прослеживает в деталях причины и механизмы коррупции. Во время семинара уделяется специальное внимание управлению риском как процессу, являющемуся частью целостного управления организацией и соответствующему ее оперативным целям. Лекционный курс обогащает знания в области управления риском, идентификации и оценки ценностей организации.

Рабочая программа включает встречу с представителями государственной администрации по обмену опытом и хорошими практиками применения антикоррупционных мер.

По завершении обучения ожидается, что участники будут обладать углубленными знаниями об основных принципах и методах в области превенции и противодействия коррупции.